



YINKADER

# İNSAN KAYNAKLARI ÜCRET ANKETİ RAPORU

# 2023

# YENİLİKÇİ İNŞAN KAYNAKLARI ÜCRET ANKETİ RAPORU

## 01.

Ön Yazı

## 02.

Anketin İlk Sorusu: Çalıştığınız şirketin iş kolu nedir?

Ankete Yanıt Verenlerin İK Alanında Deneyim Süresi

## 03.

Çalışılan İş Yerindeki Deneyim Süresi

Ankete Katılanların Ünvanları

## 04.

Şirketlerin Çalışan Sayısı  
Ankete Katılanların Eğitim Seviyesi

## 05.

Ücret araştırması

## 06.

Teşekkürler





Sayın İnsan Kaynakları Profesyonelleri,

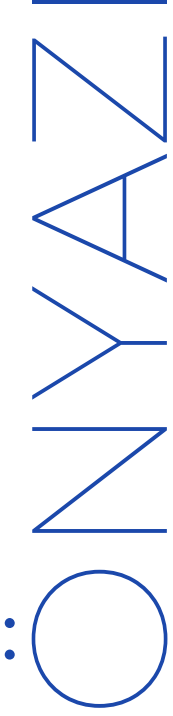
Yenilikçi İnsan Kaynakları Derneği olarak düzenlediğimiz anketimize katılım göstererek değerli görüşlerini paylaşan herkese teşekkür ederiz. Bu anket, bölgemizde insan kaynakları alanında çalışan profesyonellerin ücret aralığının anlaşılması amacıyla önemli bir adımdı. Sizlerin katkıları ve deneyimleri, sektördeki gelişmeleri ve en iyi uygulamaları anlamamız için değerli bir kaynak oluşturdu.

Bu raporda, ankete verdiğiniz cevapların özetini ve analizini bulacaksınız. İnsan kaynakları alanındaki geniş bilgi birikiminiz ve profesyonel perspektifinizle ortaya çıkan sonuçlar, derneğimizin gelecekteki etkinliklerini şekillendirmede ve sektöre yön vermede bize rehberlik edecek ve meslekteki ücret problemlerini dile getirirken sağlam bir dayanak oluşturacaktır.

Değerli katkılarınız için teşekkür ederiz.

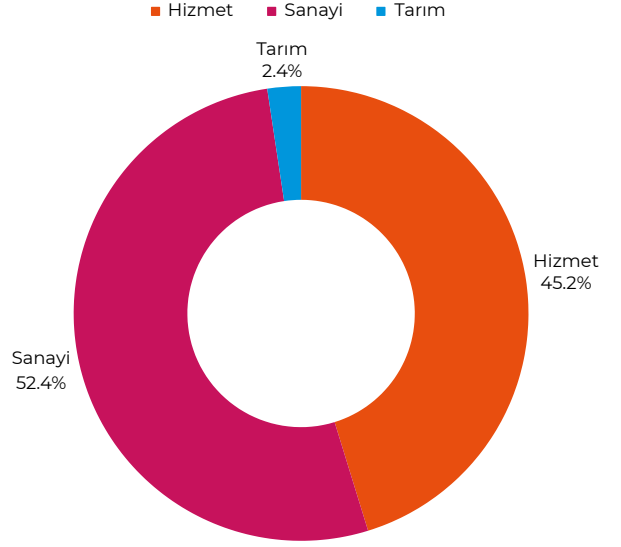
Saygılarımızla,

YENİLİKÇİ İNSAN KAYNAKLARI DERNEĞİ

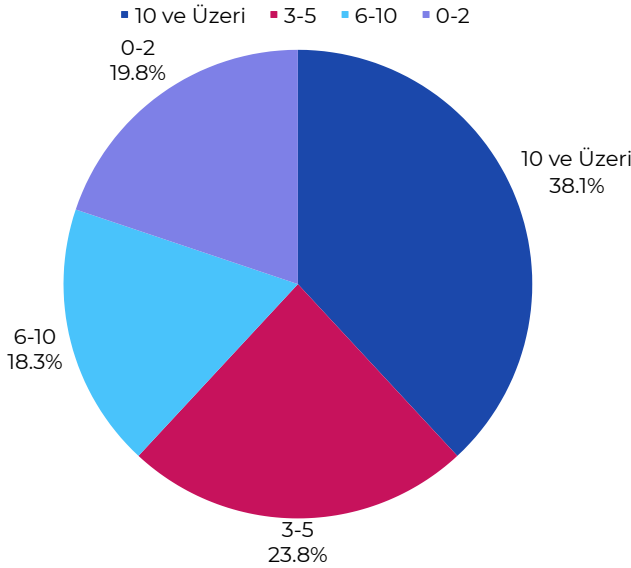


# ANKETİN İLK SORUSU: ÇALIŞTIĞINIZ ŞİRKETİN İŞ KOLU NEDİR?

Çalışmamızda, insan kaynakları alanında çalışan kişilerin ücret aralıklarını ve 2024'te ne kadar zam almayı öngördüklerine dair insan kaynakları profesyonellerine yönelik bir anket hazırladık. Hazırlanan bu ankete toplamda **126** kişi yanıt verdi. Katılımcılarımızın şirketlerinin iş kolları ve asgari ücret beklentileri yandaki grafikte gösterilmiştir.



## Ankete Yanıt Verenlerin İK Alanında Deneyim Süresi

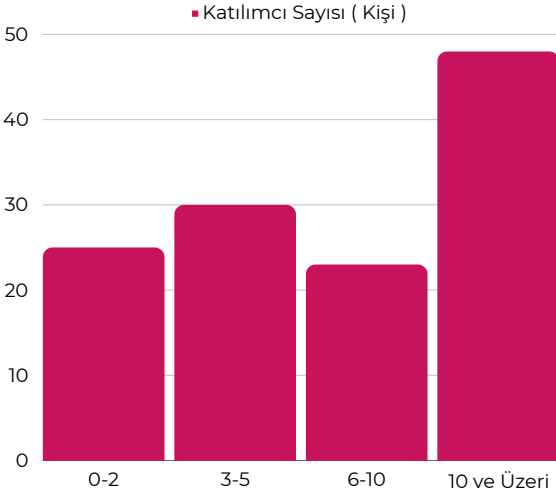


//

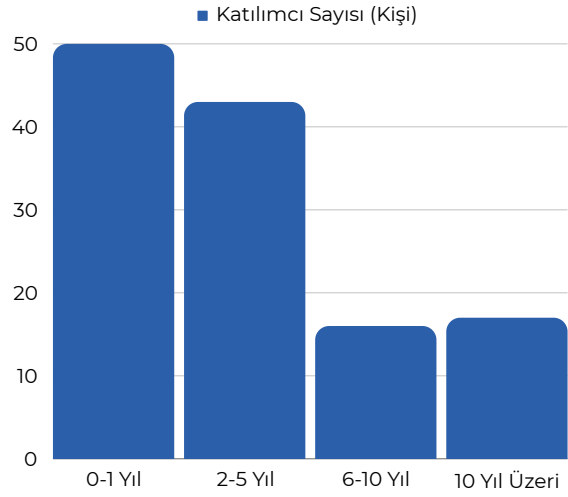
Ankete katılan 126 kişinin insan kaynakları alanındaki deneyim sürelerine baktığımızda, katılımcıların çeşitli deneyim seviyelerine sahip olduklarını görüyoruz. Katılımcıların %19.8'i (25 kişi) 0-2 yıl, %23.8'i (30 kişi) 3-5 yıl, %18.3'i (23 kişi) 6-10 yıl ve %38.1'i (48 kişi) 10 yıl üzeri deneyime sahiptir. Bu dağılım, katılımcıların geniş bir deneyim aralığına sahip olduğunu gösterir ve İnsan Kaynakları alanında çalışanların farklı kariyer aşamalarında olduklarını yansıtır.

# ÇALIŞILAN İŞ YERİNDEKİ DENEYİM SÜRESİ

Anketteki İK alanındaki deneyim sorusu ve şirketinizdeki deneyim sorusuna bakıldığında 10 yıl ve üzerinde deneyim sahibi olan meslektaşlarımızın ağırlıklı oranda şirketlerinde yeni olduğu gözlemlenmektedir. İK alanındaki deneyim sorusuna 10 yıl ve üzeri seçeneğine 48 kişi yanıt (Şekil-1) verirken şirketinizdeki deneyim sorusuna aynı cevabı veren kişi sayısı sadece 17 kişidir(Şekil-2). Aynı şey her iki soruda 6-10 yıl deneyimli cevabını veren kişiler içinde geçerlidir.



Şekil-1



Şekil-2

Özetle, farklılıkların sebepleri arasında, katılımcıların kariyerlerinde farklı şirketlerde veya sektörlerde çalışmış olmaları, farklı pozisyonlarda deneyim kazanmış olmaları veya belirli bir süre aynı sektörde çalıştıktan sonra farklı bir sektöre geçmiş olmaları gibi faktörler bulunabilir.

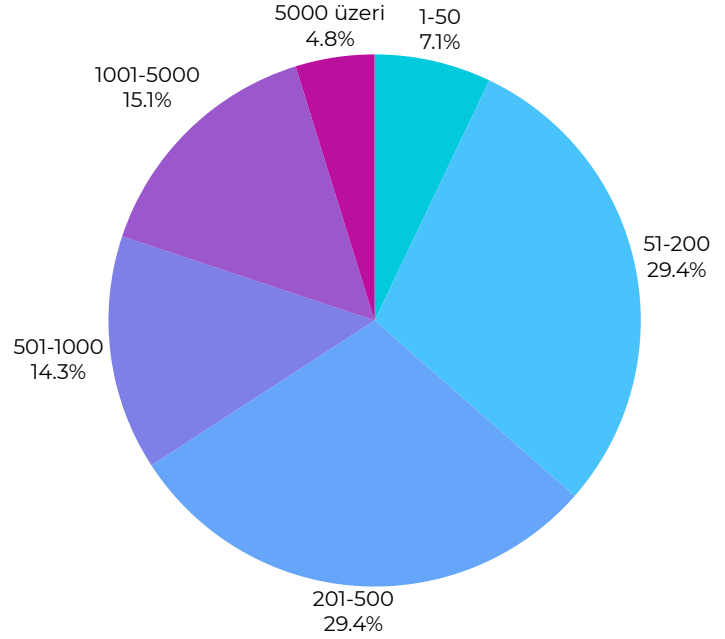
## Ankete Katılanların Ünvanları

Ankete katılan profesyonellerin unvanlarının ağırlıklı olarak **İnsan Kaynakları Uzmanı** olduğu görülmektedir. Bu unvanı, İnsan Kaynakları Yöneticisi, İnsan Kaynakları Müdürü ve Üstü, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı takip etmektedir. Aynı zamanda anketin bu sorusunda diğer seçeneğine kendi unvanlarını giren profesyonellerin unvanlarına bakıldığında ağırlıklı olarak mevcut seçeneklerle eş değer olan unvanlardan İnsan Kaynakları Şefi, Personel ve İdari İşler Uzmanı, Bordro ve Özlük İşleri Uzmanı, Kıdemli İnsan Kaynakları Uzmanı olduğu görülmektedir.

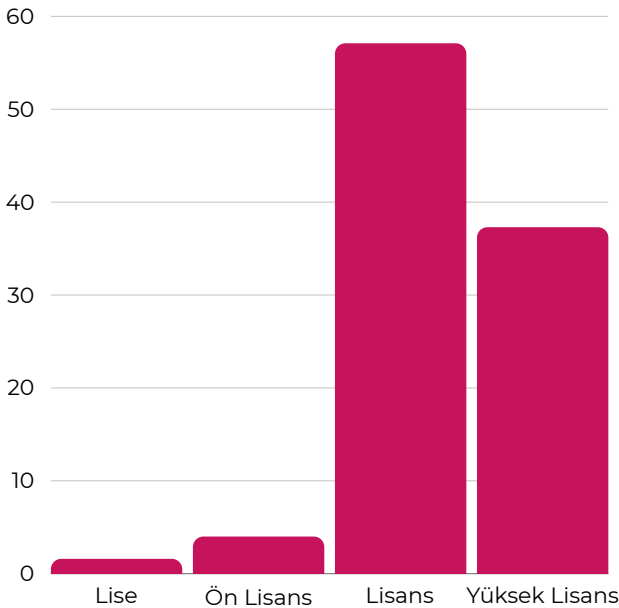
Tüm bu cevapların yanında Genel Müdür, Eğitim Uzmanı, Yetenek Yöneticisi, İş Geliştirme Müdürü, Organizasyon Geliştirme Direktörü gibi yanıtlar vardır.

# ŞİRKETLERİN ÇALIŞAN SAYISI

Bu dağılım, ankete katılan insan kaynakları uzmanlarının farklı büyüklükteki şirketlerde görev aldıklarını ve çeşitli iş deneyimlerine sahip olduklarını göstermektedir. Daha büyük şirketlerde çalışanlar genellikle daha geniş ve özelleşmiş bir iş yelpazesine sahip olabilirken, küçük şirketlerde çalışanlar daha genel bir rol üstlenebilirler.



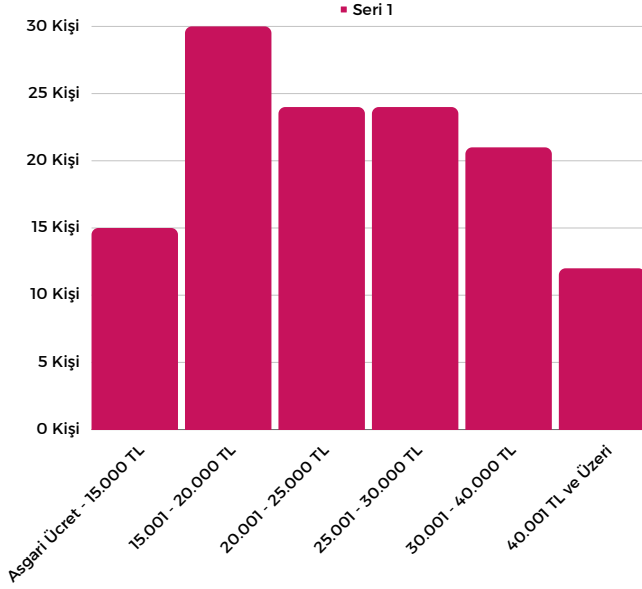
# ANKETE KATILANLARIN EĞİTİM SEVİYESİ



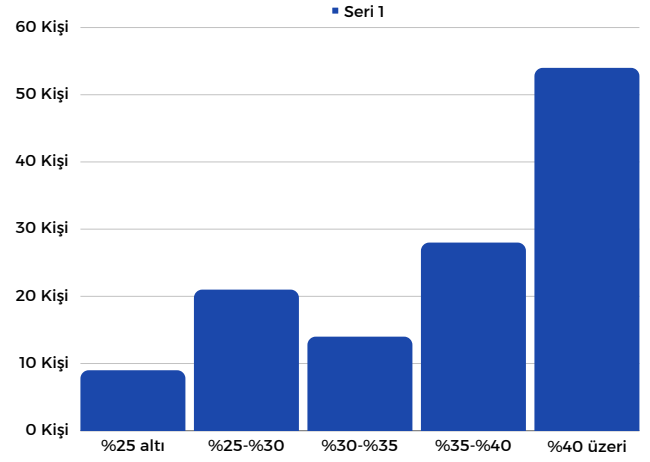
Bu dağılım, ankete katılan insan kaynakları profesyonellerinin eğitim durumunun çeşitlilik gösterdiğini ifade etmektedir. Ankete katılım sağlayan profesyonellerin ağırlıklı olarak **Lisans ve Yüksek Lisans** mezunu olduğunu göstermektedir.

# ÜCRET ARAŞTIRMASI

Bu anket, şirketlerin ücret bazında insan kaynakları mesleğine ve çalışanlarına göre farklılık gösteren ücret politikalarını ve ek ücret artışı durumunu ortaya koymaktadır. Ankete katılan 126 insan kaynakları profesyoneli, şirketlerin maaş politikalarının çeşitliliğini yansıtırken, çalışanların maaş beklentilerinin de farklılık gösterdiğini göstermiştir.



Şuan Aldığınız Net Ücret



Şirketinizde Beklediğiniz 2024 Net Ücret Artış Yüzdesi

Ankete katılanlardan alınan veriler, **net ücret artışlarına olan talebin yüksek olduğunu ve bu beklentilerin genellikle yüksek seviyelerde olduğunu göstermektedir.** Bu durum, şirketlerin rekabet avantajlarını korumak ve yetenekli İnsan Kaynakları profesyonellerini çekmek adına mali teşvikleri artırmalarının önemini vurgular.

**%40+**

Anket sonuçları, İnsan Kaynakları alanındaki profesyonellerin genellikle deneyimli, yüksek eğitimli ve orta büyüklükteki şirketlerde yoğunlaştıklarını göstermektedir. İşverenler, bu **uzmanların beklentilerini karşılamak adına rekabetçi ücret politikaları ve kariyer gelişim imkanları** sunmalıdırlar. Ayrıca, **gelecek yıllarda net ücret artışlarına olan talebin devam etmesi, şirketlerin stratejik mali planlamalarını gözden geçirmeleri ve İnsan Kaynakları profesyonellerinin değerini** takdir etmeleri gerektiğini göstermektedir.

Ankete katılıp insan kaynakları mesleğinin maaşlarını ve beklentilerini anlamamıza yardımcı dokunan tüm meslektaşlarımıza teşekkür ederiz. Bu çalışma mesleğe özgü bakış açılarınızı sunarak sektörlerdeki eğilimleri değerlendirmemize ve insan kaynakları alanındaki gelişmeleri anlamamıza yardımcı olacaktır.

## KATKI SUNANLAR

---

YİNKADER Yönetim Kurulu

YİNKADER Etik Kurulu

YİNKADER Üyeleri

YİNKADER Gönüllüleri

YİNKADER Takipçileri

## HAZIRLAYANLAR

---

Ergin Koluman

Atakan Ant

Hakan Güzel

Demet Bayramoğlu

Gökhan Güner

Kubilay Kıdır

## İLETİŞİM

---

📍 Reşatbey Mahallesi 62015 Sokak Serhat Apt. Kat:3 Daire: 8 Seyhan/ADANA

🌐 [www.yinkader.org](http://www.yinkader.org)

✉ [yinkader@yinkader.org](mailto:yinkader@yinkader.org)

☎ 0536 779 02 96